



SPAZIOETICO

ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE

www.spazioetico.com

info@spazioetico.com

I DILEMMI DEL WHISTLEBLOWING ITALIANO

**PRIMO DILEMMA: QUALITA' O RILEVANZA DELLE
SEGNALAZIONI?**



PRIMO DILEMMA: QUALITA' O RILEVANZA DELLE SEGNALAZIONI?

QUALITA' DELLE SEGNALAZIONI

- **Precisione nei particolari, contenuto dettagliato ed esauriente**
- **Assunzione di responsabilità del segnalante**
- **Motivazioni in linea con la normativa (segnalazioni fatte nell'interesse dell'integrità dell'amministrazione)**
- **Tutela del segnalato (diffamazione, calunnia)**



PRIMO DILEMMA: QUALITA' O RILEVANZA DELLE SEGNALAZIONI?

QUALITA' DELLE SEGNALAZIONI

- Precisione nei particolari, contenuto dettagliato ed esauriente
- Assunzione di responsabilità del segnalante
- Motivazioni in linea con la normativa (segnalazioni fatte nell'interesse dell'integrità dell'amministrazione)
- Tutela del segnalato (diffamazione,



**...occorre evitare che il WB divenga
uno «sfogatoio» o che inneschi
dinamiche tipiche dei regimi totalitari
(Germania Est)**

PRIMO DILEMMA: QUALITA' O RILEVANZA DELLE SEGNALAZIONI?

QUALITA' DELLE SEGNALAZIONI

- Precisione nei particolari, contenuto dettagliato ed esauriente
- Assunzione di responsabilità del segnalante
- Motivazioni in linea con la normativa (segnalazioni fatte nell'interesse dell'integrità dell'amministrazione)
- Tutela del segnalato (diffamazione,



RILEVANZA DELLE SEGNALAZIONI

- Emersione di condotte particolarmente dannose o pericolose per la collettività
- Evitare forme di ritorsione nei confronti del segnalante, soprattutto (ma non solo) quando la segnalazione risulta fondata

...occorre evitare che il WB divenga uno «sfogatoio» o che inneschi dinamiche tipiche dei regimi totalitari (Germania Est)

PRIMO DILEMMA: QUALITA' O RILEVANZA DELLE SEGNALAZIONI?

QUALITA' DELLE SEGNALAZIONI

- Precisione nei particolari, contenuto dettagliato ed esauriente
- Assunzione di responsabilità del segnalante
- Motivazioni in linea con la normativa (segnalazioni fatte nell'interesse dell'integrità dell'amministrazione)
- Tutela del segnalato (diffamazione,



RILEVANZA DELLE SEGNALAZIONI

- Emersione di condotte particolarmente dannose o pericolose per la collettività
- Evitare forme di ritorsione nei confronti del segnalante, soprattutto (ma non solo) quando la segnalazione risulta fondata

...occorre evitare che il WB divenga uno «sfogatoio» o che inneschi dinamiche tipiche dei regimi totalitari (Germania Est)

...occorre far emergere condotte corruttive, soprattutto se generano particolari rischi per la collettività (Obiettivo 2 PNA) e proteggere effettivamente chi si espone

PRIMO DILEMMA: QUALITA' O RILEVANZA DELLE SEGNALAZIONI?

QUALITA' DELLE SEGNALAZIONI

- Precisione nei particolari, contenuto dettagliato ed esauriente
- Assunzione di responsabilità del segnalante
- Motivazioni in linea con la normativa (segnalazioni fatte nell'interesse dell'integrità dell'amministrazione)
- Tutela del segnalato (diffamazione, calunnia)



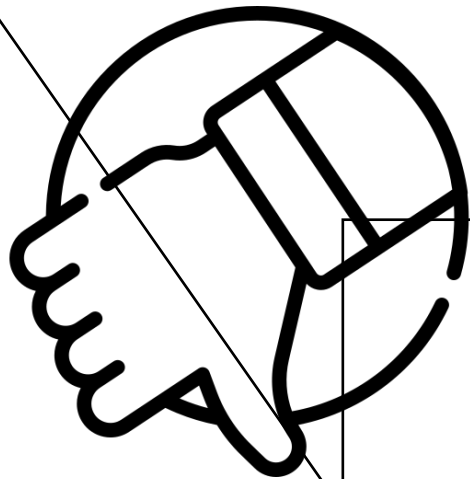
RILEVANZA DELLE SEGNALAZIONI

- Emersione di condotte particolarmente dannose o pericolose per la collettività
- Evitare forme di ritorsione nei confronti del segnalante, soprattutto (ma non solo) quando la segnalazione risulta fondata

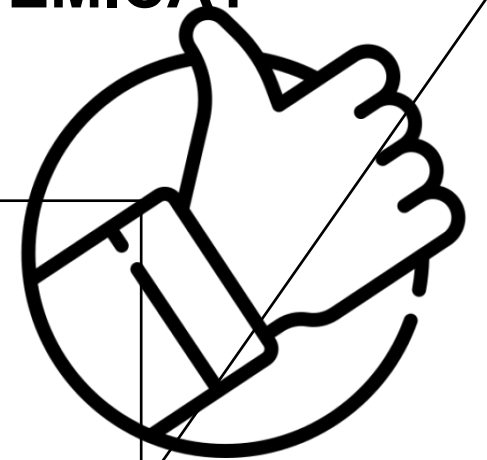


SECONDO DILEMMA: IL WHISTLEBLOWING SERVE?

CORRUZIONE SPICCIOLA?



**CORRUZIONE
AMMINISTRATIVA?
CORRUZIONE SISTEMICA?**



TERZO DILEMMA: I WHISTLEBLOWER DEVONO ESSERE INCENTIVA



© spazioetico



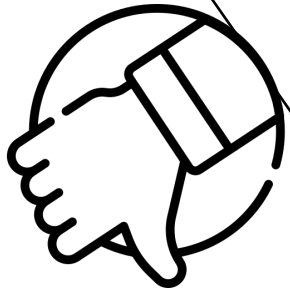
Dott.ssa Floriana Falsetti

RESEARCH NEWS

Duke Whistleblower Gets More Than \$33 Million In Research Fraud Settlement

March 25, 2019 · 5:03 PM ET

BILL CHAPPELL



TERZO DILEMMA: I WHISTLEBLOWER DEVONO ESSERE INCENTIVATI?

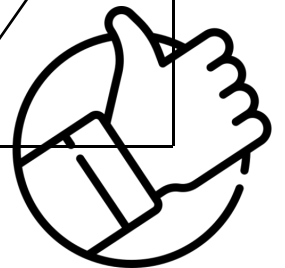


Art. 15.(Premio). (Proposta di Legge Businarolo)

1. All'autore di una segnalazione di reati o irregolarità che comportano un danno erariale e all'immagine della pubblica amministrazione è attribuita una somma di denaro, a titolo di premio, di importo compreso tra il 15 e il 30 per cento della somma recuperata a seguito della condanna definitiva della Corte dei conti, fermo restando che la somma di denaro spettante a titolo di premio non può essere superiore a 2 milioni di euro.



Duke University is paying the U.S. government \$112.5 million to settle accusations that it submitted bogus data to win federal research grants. The settlement will also bring a \$33.75 million payment to Joseph Thomas, the whistleblower who drew attention to the fraud when he worked for Duke.

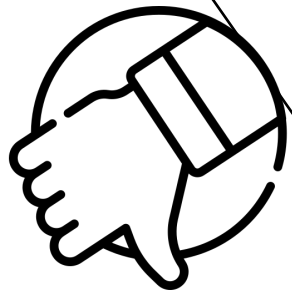


TERZO DILEMMA: I WHISTLEBLOWER DEVONO ESSERE INCENTIVATI?



Art. 1 comma 9 (Proposta della Commissione Permanente)

9. Qualora si riveli fondata la segnalazione da parte del dipendente allo stesso sono riconosciute forme di premialità, anche in relazione alla valutazione della professionalità secondo i rispettivi ordinamenti, da definirsi in sede contrattuale»



Duke University is paying the U.S. government \$112.5 million to settle accusations that it submitted bogus data to win federal research grants. The settlement will also bring a \$33.75 million payment to Joseph Thomas, the whistleblower who drew attention to the fraud when he worked for Duke.



I DILEMMI DEL WHISTLEBLOWING ITALIANO

TERZO DILEMMA: I WHISTLEBLOWER DEVONO ESSERE INCENTIVATI?



© spazioetico

**Dott.ssa Floriana
Falsetti**

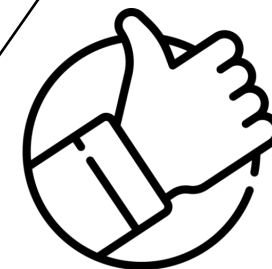
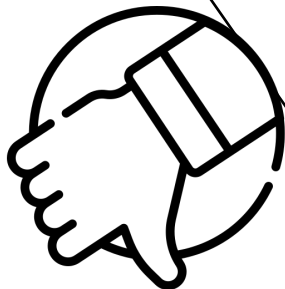


© spazioetico

Duke University is paying the U.S. government \$112.5 million to settle accusations that it submitted bogus data to win federal research grants. The settlement will also bring a \$33.75 million payment to Joseph Thomas, the whistleblower who drew attention to the fraud when he worked for Duke.



© spazioetico





**Dott.ssa Floriana
Falsetti**



**Direttore
Amministrativo**



Dott.ssa Sabrina Selecta

- La dott.ssa **Floriana Falsetti** aveva trovato lavoro presso l'**Ufficio Concorsi dell'Ospedale «San Raccomandato»** di Barattopoli nel momento peggiore della sua vita: **suo marito se n'era andato di casa, per andare a vivere con una estetista di Porto Brigante. E l'aveva lasciata sola, senza un soldo, con una figlia di 6 anni.**
- Fortunatamente, suo padre conosceva bene il **Direttore Amministrativo dell'Ospedale**, che l'aveva raccomandata all'allora **dirigente dell'Ufficio Concorsi, la dott.ssa Sabrina Selecta.**
- Inizialmente era stata assunta con un contratto a tempi determinato. Poi aveva vinto un **concorso** e si era guadagnata un posto fisso.
- Grazie a quel lavoro, aveva potuto **mantenere se stessa e sua figlia.** L'aveva fatta studiare. Non le aveva fatto mancare niente.
- Ma adesso che sua figlia si era laureata ed era andata a fare un **dottorato all'Università degli Studi di Porto Brigante**, quel lavoro le piaceva un po' meno.



Dott.ssa Floriana
Falsetti

- In realtà, il suo lavoro non le era mai piaciuto. Il primo giorno che aveva messo piede in ufficio, le avevano detto chiaramente: «**ricorda che l’Ospedale ti paga per lavorare e non per pensare!**»
- Lei, inizialmente non aveva capito. Poi l’avevano destinata **all’Ufficio Ritocchi**. Cioè l’ufficio incaricato di **truccare l’esito dei concorsi per l’assunzione del personale**.
- C’era molto da fare, per garantire l’assunzione dei candidati raccomandati **dal Sistema** (un eufemismo dietro cui si nascondevano due nomi: Despota e Grulli, Presidente della FREGOZIA e Direttore dell’Asl di Barattopoli) ...
- ... **Comunicare in anticipo le domande, riscrivere le prove d’esame, distruggere i verbali di correzione ...**
- La dott.ssa Floriana Falsetti si era detta: «**è vero, lavoro per mantenere mia figlia, non certo per farmi domande!**» e aveva cominciato a imparare, a poco a



Dott.ssa Floriana
Falsetti
alias
Dottoressa FALSARIA



la figlia

- Ed era diventata davvero brava! Al punto che le avevano dato un soprannome: «**Dott.ssa Falsaria**». E le avevano anche dato la posizione organizzativa.
- La sua crisi era iniziata dopo la **laurea della figlia**: laurea in medicina con 110 e lode! La figlia aveva provato a partecipare a dei concorsi, per specializzarsi, sperando un giorno, di darsi alla ricerca medica. **Ma il Sistema non aveva un posto per lei.**
- La dott.ssa Falsetti/Falsaria aveva provato a raccomandarla, ma non poteva certo farla assumere al «San Raccomandato» (il **Regolamento dell'Ospedale vietava l'assunzione dei figli dei dipendenti**) e non aveva «appoggi» negli altri Ospedali...
- Così sua figlia (al figlia per cui aveva scelto di fare quel lavoro che non le adesso non le piaceva più) **se n'era andata via**. E adesso le toccava anche pagarle una camera in affitto a Porto Brigante.



Dott.ssa Floriana
Falsetti
alias
Dottoressa FALSARIA

- «*Mia figlia*» pensa la dott.ssa Falsetti «*è dieci volte più brava di tante persone che ho favorito in questi anni... **Mi sento un verme!** Faccio parte anche io del Sistema. Anzi, sono io che contribuisco a costruire, giorno per giorno, un Sistema che obbliga mia figlia ad andarsene via, per poter studiare e vedere riconosciuti i propri meriti ...»*
- «*Certo che fai parte del Sistema*» risponde, da dentro, la voce del suo alter- ego, la dott.ssa Falsaria «***lavori per l'Ospedale perché il Direttore Amministrativo ha chiesto alla tua dirigente di assumerti. Il Dirigente Amministrativo, che aveva dato una «spintarella» alla dirigente, su richiesta del Direttore Generale e che era stato «raccomandato» al Direttore Generale dal Direttore della ASL di Barattopoli, nominato dal Presidente della Regione, votato dai cittadini. Il Sistema ti ha pagato in questi anni. Ti ha aiutata nei momenti difficili. Ti ha permesso di mantenere tua figlia. E adesso tu cosa vorresti fare? Vorresti cambiare il Sistema? Il Sistema ti cambia. Ma il Sistema non si può cambiare***»



Dott.ssa Floriana
Falsetti
alias
Dottoressa FALSARIA

- La dott.ssa Falsetti vorrebbe rispondere qualcosa.
- Avrebbe molte cose da dire. Ma **pensa a sua figlia**. Alla camera in affitto da pagare a Porto Brigante. Al suo ex marito scappato anni prima proprio a Porto Brigante per inseguire gli occhi azzurri di una estetista... Se non fosse andato via, lei adesso non sarebbe in quella situazione.
- **La dott.ssa Falsetti decide di fare pace con la dott.ssa Falsaria**. Si prepara una tisana e va a dormire. Domani c'è un altro concorso da *ritoccare*, un'altra giornata di lavoro da affrontare, senza farsi troppe domande sulle logiche *del Sistema*.
- ... Se potesse prevedere che tra qualche mese la arresteranno per abuso d'ufficio e falso in atto pubblico, forse deciderebbe diversamente. **Forse denuncierebbe.....**
- ... **Ma non può**. Non è una veggente. E non è nemmeno tanto intelligente. **E' solo una mediocre serve del Sistema**

Il **DILEMMA** della **FALSARIA**



Dott.ssa Floriana Falsetti *alias* Dottorressa FALSARIA



**DENUNCIA
RE**

**NON
DENUNCIARE**

Il **DILEMMA** della **FALSARIA**



Dott.ssa Floriana Falsetti *alias* Dottoressa FALSARIA

DENUNCIA

- Contrastare la «**SELEZIONE AVVERSA**» che stava aggredendo anche sua figlia
- Migliorare il rapporto con se stessa:
«*Mi sento un normale*»

NON

- **DENUNCIARE**
Mantenere la figlia a Porto
Brigante

Il **DILEMMA** della **FALSARIA**



I DILEMMI DEL WHISTLEBLOWING ITALIANO

QUARTO DILEMMA: I WHISTLEBLOWER DEVONO ESSERE AIUTATI?

NO



SI' alla stregua dei testimoni di giustizia!

